

REGISTRO RETRIBUTIVO Y AUDITORIA RETRIBUTIVA

10
horas

Descripción

Se conocerán los aspectos básicos de la ley, y como desarrollar dicho registro, cumpliendo lo indicado en el RD. Trabajar conceptos como, la brecha salarial y como calcularla, percepciones o complementos salariales, y acceder al modelo a utilizar. Igualmente se iniciará la metodología sobre cómo realizar una auditoria retributiva.

Temario:

- **Marco normativo que aplica a de la igualdad retributiva entre mujeres y hombres.**
- **Análisis de los principios básicos de El Real Decreto 902/2020, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres:**
 - El concepto de “trabajo de igual valor”.
 - Transparencia retributiva
- **La valoración de puestos de trabajo: Métodos aplicables**
- **Los registros retributivos:**
 - Objetivo y Alcance
 - Que debe Contener
 - Como fijar los Indicadores
 - Cálculo de la brecha salarial de género
 - Cuándo y cómo presentar la información
 - El derecho de información de los trabajadores
- **La auditoría retributiva:**
 - Concepto de auditoría retributiva
 - Contenido de la auditoría retributiva

MATERIALES DESARROLLADOS Y CURSO TUTORIZADO POR:

Inmaculada Estébanez

Formadora especialista en habilidades Directivas, Comerciales y Formación Técnica en el Ámbito Financiero y Asegurador. CEU IAM Business School : Programa Avanzado- Compliance Officer / Certificación de Compliance CESCO