

IGUALDAD EN LA EMPRESA

3
horas

Descripción

Un plan de igualdad tiene como objetivo eliminar la desigualdad o discriminación por razón de sexo, así como conseguir la igualdad de trato y entre mujeres y hombres. El RD 901/2020 de 13 Octubre 2020 tiene como finalidad el desarrollo, diagnóstico, registro, depósito y acceso de los planes de igualdad según lo establecido en la Ley Orgánica 3/2007 de 22 de marzo para la igualdad de hombres y mujeres. Los cambios sociales y normativos han generado nuevas necesidades en materia de Igualdad en empresas e instituciones. De esta forma surge la obligatoriedad de implementar medidas en el seno de las mismas que recojan esta realidad social a través de implantar la obligatoriedad de elaborar los Planes de Igualdad y Diversidad. Este tipo de iniciativas tienen importantes ventajas para las empresas, algunas son las siguientes:

- Cumplir con la normativa y evitar sanciones
- Mejorar el clima laboral y la satisfacción del personal.
- Reducir el absentismo y la rotación.
- Aumentar el compromiso con la empresa.
- Mejorar la imagen y reputación de la empresa.
- Atraer y retener el talento.
- Conciliar la vida personal y laboral.

Temario:

- **Los planes de igualdad**
- **¿qué normativa regula los planes de igualdad?**
- **Materias que deben incluir los planes de igualdad**
- **Agentes implicados**
- **Fases planes de igualdad**
- **Medidas: materia contratación**
- **Desarrollo de empleados**
- **Políticas salariales y conciliación**
- **Prevención del acoso laboral. Tipología**
- **Crear entornos de trabajo respetuosos con todas las personas**
- **Elementos protocolo antiacoso**
- **La igualdad en el lenguaje**
- **Claves para la utilización de una comunicación incluyente**

MATERIALES DESARROLLADOS Y CURSO TUTORIZADO POR:

Inmaculada Estébanez

Formadora especialista en habilidades Directivas, Comerciales y Formación Técnica en el Ámbito Financiero y Asegurador. CEU IAM Business School : Programa Avanzado- Compliance Officer / Certificación de Compliance CESCO