

Objetivos

1. Conocer fundamentación normativa reguladora de los planes de igualdad en la empresa para su implantación.
2. Conocer los elementos necesarios para implantar un plan de igualdad.
3. Conocer el diagnóstico de un plan de igualdad para su correcta implantación.
4. Conocer las fases de diseño, aprobación y registro de un plan de igualdad en el contexto de su implantación.
5. Implantar correctamente un plan de igualdad, así como su evaluación para cumplir la finalidad del mismo.

Parámetros de evaluación

1. Contextualizar el plan de igualdad en la normativa laboral vigente.
2. Aplicar los elementos y herramientas necesarias de la fase inicial de un plan de igualdad.
3. Actuaciones tendentes al diagnóstico de un plan de igualdad.
4. Elementos necesarios para el diseñar y registro un plan de igualdad.
5. Aplicar los elementos necesarios para la implantación real y evaluación de un plan de igualdad en la empresa.

Programa

Unidad 1. Plan de igualdad. Normativa reguladora

1. El plan de igualdad en las empresas. Concepto.
2. Normativa reguladora
3. Ámbito de aplicación
 - 3.1 Empresas con distintos centros de trabajo o grupos de empresas.
4. Cómputo de personas trabajadoras
 - 4.1 Periodo transitorio de aplicación de los planes de igualdad

Unidad 2. Plan de igualdad. Puesta en marcha

1. Procedimiento de negociación de un plan de igualdad: la comisión negociadora.
 - 1.1 Partes integrantes comisión negociadora
 - 1.2 Características comisión negociadora
2. Competencias de la comisión negociadora
3. Plazos de negociación

Unidad 3. Plan de igualdad. Diagnóstico

0. Introducción
1. Contexto y objetivos
2. Características
3. Desarrollo de actuaciones
 - 3.1 Elaboración del diagnóstico: criterios
 - 3.2 Informe del diagnóstico

Unidad 4. Plan de igualdad. Aprobación y registro

1. Contenido de un plan de igualdad
 - 1.1 Identificación del plan, diagnóstico y auditorías
 - 1.2 Objetivos y medios de actuación
 - 1.3 Medidas y medios de ejecución
 - 1.4 Programación
 - 1.5 Seguimiento y evaluación

1.6 Procedimientos de modificación y resolución de conflictos

2. Aprobación del plan de igualdad
3. Registro del plan de igualdad

Unidad 5. Plan de igualdad: Implantación

1. Implantación del plan de igualdad
2. Seguimiento del plan de igualdad
 - 2.1 Ficha de seguimiento
 - 2.2 Informe de seguimiento
3. Evaluación del plan de igualdad
 - 3.1 Informe de evaluación

Material desarrollado por

Antonio José López Rodríguez

GRADUADO SOCIAL (CONSULTOR RRHH)

Experiencia profesional

Graduado Social Titular en Despacho Profesional (LEGISLABORIS, Asesoría y Consultoría Laboral) 2018 - Actualidad.

Responsable Área Laboral (VERTICE Asesores) 2006 - 2018.

Asesor Laboral (Asesoría CEMSA) 2001 -2006.

Competencia docente

Profesor en Máster en Área de Gestión de Personal (VÉRTICE Business School).

Profesor en Gestión Laboral de Nominas (Academia Keops- Kefren).

Formación académica

Diplomatura en Relaciones Laborales (Universidad Pablo de Olavide).

Máster Universitario en Tributación (Universidad de Málaga).