

Objetivos

1. Conocer el contexto en el que se desarrollan las metodologías ágiles y su importancia en el entorno empresarial en la actualidad para mejorar la gestión y productividad de las organizaciones.
2. Conocer los principios que dan forma a la agilidad, así como el manifiesto sobre el que se cimienta su estructura para aplicarlo de forma adecuada en la gestión de personas y proyectos.
3. Conocer la historia del marco de trabajo Scrum, así como su definición y principales usos en el ámbito empresarial para aplicarlo adecuadamente a los procesos de trabajo optimizando los esfuerzos y recursos invertidos.
4. Conocer los fundamentos, pilares y valores que dan sentido a este marco de trabajo ágil para desarrollarlo de manera adecuada en los entornos empresariales.
5. Identificar los diferentes elementos que componen el marco de trabajo Scrum y que son utilizados para su correcto desarrollo para mejorar los resultados de la empresa.
6. Conocer las reglas que cualquier profesional o equipo que trabaje con Scrum debe acatar para desarrollarlo de manera adecuada y obtener así sus múltiples beneficios en el ámbito de la consecución eficaz de los objetivos.
7. Identificar los beneficios que el marco de trabajo Scrum aporta a profesionales y equipos para el correcto desempeño de los proyectos empresariales.
8. Conocer las estructuras de funcionamiento bajo las que trabajan los equipos que utilizan el marco de trabajo Scrum para optimizar su función y alcanzar los mejores resultados.
9. Conocer la figura del Scrum Máster y el papel que juega en el correcto desarrollo del marco de trabajo Scrum para optimizar su función y alcanzar los mejores resultados.
10. Conocer la figura del Product owner y el papel que juega en el correcto desarrollo del marco de trabajo Scrum para optimizar su función y alcanzar los mejores resultados.
11. Conocer el papel del equipo de desarrollo para un correcto desempeño de los proyectos en base a las pautas establecidas por el Scrum Máster y el Product Owner alcanzando así los objetivos propuestos en tiempo y forma.
12. Conocer los elementos y herramientas a través de las que se gestionan los tiempos de trabajo en el marco de trabajo Scrum para aplicarlas con éxito en el proceso de trabajo.
13. Conocer el proceso de planificación que se realiza en Scrum al inicio de cada nueva etapa para clarificar el trabajo y optimizar los tiempos y recursos necesarios para su correcto desarrollo.
14. Conocer el proceso de seguimiento del trabajo que se desarrolla en Scrum para analizar la situación y tomar decisiones de manera ágil.
15. Conocer el proceso de revisión del trabajo desarrollado por el equipo Scrum antes de ser validado para evitar fallos y situaciones que puedan restar eficacia a la consecución de los objetivos.
16. Conocer el proceso de análisis del trabajo realizado en un marco temporal concreto para valorar posibles mejoras y fortalezas que redunde positivamente en el trabajo realizado por todo el equipo.
17. Conocer el procedimiento para aplicar mejora continua en los procesos de trabajo propios del marco de trabajo Scrum para mejorar de manera constante y alcanzar la excelencia técnica en cada uno de los nuevos proyectos a los que se enfrenten.
18. Conocer las herramientas que los equipos de trabajo Scrum utilizan para alcanzar sus objetivos de manera satisfactoria.
19. Conocer el Product Backlog, su impacto en el correcto desarrollo del proyecto y la forma en la que debe ser desarrollado por parte del equipo Scrum para mejorar el proceso de trabajo y alcanzar con éxito los objetivos establecidos.
20. Conocer el Sprint Backlog, su impacto en el correcto desarrollo del proyecto y la forma en la que

debe ser desarrollado por parte del equipo Scrum para mejorar el proceso de trabajo y alcanzar con éxito los objetivos establecidos.

21. Conocer el concepto de Incremento, su impacto en el correcto desarrollo del proyecto y la forma en la que debe ser desarrollado por parte del equipo Scrum para mejorar el proceso de trabajo y alcanzar con éxito los objetivos establecidos.

Parámetros de evaluación

1. Conocer cómo funcionan las metodologías ágiles, así como una breve introducción a todas las existentes.
2. Conocer y aplicar de manera adecuada los principios ágiles en el desarrollo de cualquier proyecto profesional.
3. Conocer la historia de Scrum y como se ha posicionado como un marco de trabajo imprescindible en las empresas actuales. Aprender el significado del marco de trabajo scrum e identificar los diferentes usos que tiene en el entorno empresarial.
4. Conocer los fundamentos sobre los que se sustenta el marco de trabajo Scrum. Conocer la importancia de los pilares y valores del marco de trabajo Scrum a la hora de aplicarlo en cualquier proyecto profesional.
5. Aprender a diferenciar los diferentes elementos que componen el marco de trabajo Scrum. Aprender a utilizar correctamente los diferentes elementos con los que se trabaja en el marco de trabajo Scrum.
6. Identificar y aplicar adecuadamente las reglas sobre las que se sustenta el marco de trabajo Scrum.
7. Aprender a identificar los beneficios que el marco de trabajo Scrum puede aportar a la productividad y efectividad de un equipo de trabajo en el desarrollo de sus proyectos.
8. Conocer la estructura y componentes que forman parte de Scrum. Identificar y aprender a utilizar la autoorganización y la autogestión como elementos clave del marco de trabajo Scrum.
9. Conocer y diferenciar la figura del Scrum Máster del resto de profesionales que trabajan en Scrum. Identificar y aprender las responsabilidades, funciones y el perfil competencial propio de la figura del ScrumMáster.
10. Conocer y diferenciar la figura del Product owner del resto de profesionales que trabajan en Scrum. Identificar y aprender las responsabilidades, funciones y el perfil competencial propio de la figura del Product owner.
11. Conocer y diferenciar la figura de los miembros del equipo de desarrollo del resto de profesionales que trabajan en Scrum. Identificar y aprender las responsabilidades, funciones y el perfil competencial propio de los profesionales que componen el equipo de desarrollo.
12. Conocer cómo se gestiona el tiempo de trabajo en Scrum. Conocer y aprender a utilizar las diferentes herramientas existentes en Scrum para una correcta y efectiva gestión de los tiempos.
13. Conocer el evento mediante el que se planifica el trabajo en Scrum y cómo debe llevarse a cabo de manera exitosa.
14. Conocer y saber desarrollar las reuniones de seguimiento diarias propias del marco de trabajo Scrum.
15. Conocer y saber desarrollar las reuniones orientadas a la revisión del trabajo realizado por el equipo de trabajo antes de ser entregado al cliente.
16. Conocer y saber desarrollar las reuniones retrospectivas en las que el equipo de trabajo Scrum al completo analiza fortalezas y áreas de mejora.
17. Conocer y saber desarrollar reuniones para revisar y refinar el trabajo que se está desarrollando en el marco de trabajo Scrum.
18. Conocer el concepto de artefacto y las diferentes categorías existentes. Identificar los usos de cada

uno de los artefactos, así como las ventajas que aporta al proceso de trabajo.

19. Conocer y entender el funcionamiento del Product Backlog en el desarrollo de los proyectos bajo marco de trabajo Scrum.
20. Conocer y entender el funcionamiento del Sprint Backlog en el desarrollo de los proyectos bajo marco de trabajo Scrum.
21. Conocer y entender el funcionamiento del Incremento en el desarrollo de los proyectos bajo marco de trabajo Scrum.

Programa

Unidad 1. Metodologías ágiles

1. De los contextos tradicionales a los contextos ágiles.
2. Metodologías ágiles.
3. Tipos de metodologías ágiles.

Unidad 2. Principios ágiles/El manifiesto ágil

1. El marco de referencia de las metodologías ágiles.
 - 1.1.Valores ágiles.
 - 1.2.Principios ágiles.

Unidad 3. Historia, definición y usos de Scrum

1. Historia de Scrum.
 - 1.1.The Scrum Guide o Guía Scrum.
2. Definición de Scrum.
 - 2.1.Elementos que componen Scrum.
 - 2.2.Funcionamiento de Scrum.
3. Usos de Scrum.

Unidad 4. Fundamentos, pilares y valores de Scrum

1. Fundamentos de Scrum.
 - 1.1.Control empírico del proyecto.
 - 1.2.Desarrollo iterativo e incremental.
 - 1.3.Priorización de requisitos y corte de desarrollo.
 - 1.4.Potenciación del equipo.
 - 1.5. Colaboración y comunicación fluida.
 - 1.6 Uso de timebox.
2. Objetivos de Scrum.
3. Pilares de Scrum.
 - 3.1.Inspección.
 - 3.2.Adaptación.
 - 3.3.Transparencia.
4. Valores de Scrum.
 - 4.1.Coraje.
 - 4.2.Foco.
 - 4.3.Sinceridad.
 - 4.4.Compromiso.
 - 4.5.Respeto.

Unidad 5. Componentes del Scrum: roles, eventos y artefactos

1. Los roles de Scrum.
 - 1.1.Ausencia de líder en los equipos Scrum.
2. Eventos de Scrum.
3. Artefactos de Scrum.

Unidad 6. Reglas de Scrum

1. Reglas de Scrum.
2. La estimación en Scrum.

Unidad 7. Beneficios de Scrum

1. Beneficios de Scrum.
 - 1.1. Perspectiva del equipo.
 - 1.2. Perspectiva de la empresa.
 - 1.3. Perspectiva del cliente.
2. Desventajas de Scrum.

Unidad 8. La estructura, autoorganización y autogestión de los equipos de trabajo Scrum

1. La estructura de los equipos Scrum.
 - 1.1. Scrum de scrums.
2. Obstáculos para el uso y funcionamiento de Scrum.
3. Claves de la autoorganización y la autogestión de Scrum.
4. Herramientas para los equipos Scrum.

Unidad 9. Scrum Master: responsabilidades, funciones y perfil competencial

1. La figura del Scrum Master.
 - 1.1. Diferencias entre Scrum Master, Project Manager, Agile Coach y Product Owner.
2. Definición del rol, responsabilidades y funciones y perfil competencial del Scrum Master.
 - 2.1. El rol del Scrum Master.
 - 2.2. Responsabilidades y funciones del Scrum Master.
 - 2.3. Perfil competencial del Scrum Master.

Unidad 10. Product owner: responsabilidades, funciones y perfil competencial

1. La figura del Product Owner o propietario del producto.
 - 1.1. Diferencias entre Product Owner, Product Manager y Project Manager.
2. Definición del rol, responsabilidades y funciones y perfil competencial del Product Owner.
 - 2.1. El rol del Product Owner.
 - 2.2. Responsabilidades y funciones del Product Owner.
 - 2.3. Perfil competencial del Product Owner.

Unidad 11. Equipo de desarrollo: responsabilidades, funciones y perfil competencial

1. El equipo de desarrollo en Scrum.
2. Definición del rol, responsabilidades y funciones y perfil competencial del equipo de desarrollo.
 - 2.1. El rol del equipo de desarrollo.
 - 2.2. Responsabilidades y funciones del equipo de desarrollo.
 - 2.3. Perfil competencial del equipo de desarrollo.

Unidad 12. Los timeboxing: eventos y gestión de tiempos

1. Estructura del trabajo en Scrum.
2. Periodos o ciclos de trabajo: los sprint.
3. Timebox.
 - 3.1. Optimización de los timebox en Scrum.
 - 3.2. Timebox y Ley de Parkinson.
 - 3.3. Eventos, gestión del tiempo y timebox en Scrum.

Unidad 13. Sprint planning meeting

1. ¿Qué es el sprint planning meeting?
2. Agenda del sprint planning meeting.
3. Consejos para optimizar el sprint planning meeting.
4. Beneficios e inconvenientes del sprint planning meeting.

Unidad 14. Daily scrum meeting

1. ¿Qué es el Daily scrum meeting?

2. Agenda del Daily scrum meeting.
3. Consejos para optimizar el Daily scrum meeting.
4. Beneficios e inconvenientes del Daily scrum meeting.

Unidad 15. Sprint review meeting

1. ¿Qué es el sprint review meeting?
2. Agenda del sprint review meeting.
3. Consejos para optimizar el sprint review meeting.
4. Beneficios e inconvenientes del sprint review meeting.

Unidad 16. Sprint retrospective meeting

1. ¿Qué es el sprint retrospective meeting?
2. Agenda del sprint retrospective meeting.
3. Consejos para optimizar el sprint retrospective meeting.
4. Beneficios e inconvenientes del sprint retrospective meeting.

Unidad 17. Sprint grooming

1. ¿Qué es el sprint grooming meeting?
 - 1.1. Agenda del sprint grooming meeting.
 - 1.2. Consejos para optimizar el sprint grooming meeting.
2. Beneficios e inconvenientes del sprint grooming meeting.

Unidad 18. Artefactos de Scrum: uso, ventajas y transparencia en el proceso de trabajo

1. Artefactos de Scrum.
 - 1.1. Tipos de artefactos.
 - 1.2. Uso, ventajas y transparencia en el proceso de trabajo.
2. La estimación de Scrum.
3. Técnicas de estimación.
4. Métricas en Scrum.

Unidad 19. Product Backlog

1. ¿Qué es el product backlog?
 - 1.1. Premisas sobre las que debe conformarse un Product Backlog.
2. Priorización del Product Backlog.

Unidad 20. Sprint Backlog

1. ¿Qué es el Sprint Backlog?
 - 1.1. Elementos del Sprint Backlog.
 - 1.2. Kanban para trabajar el Sprint Backlog.

Unidad 21. El Incremento

1. ¿Qué es el Incremento en Scrum?
2. Definition of done o DoD.
 - 2.1. ¿Cómo desarrollar la Definition of done?

Material desarrollado por

Alejandro Durán Asencio

DESARROLLO DE PERSONAS Y EQUIPOS | FORMACIÓN Y CONSULTORÍA RRHH | TRANSFORMACIÓN CULTURAL | COACHING

Experiencia profesional

Consultor Transformación Cultural (Food Delivery Brands) 2018 - 2020.

Director de Proyectos, Consultoría y Formación (CONTALENTO) 2014 - 2019.

Consultor Área Formación y RRHH (Conzeptur) 2013 - 2014.

Responsable Área de Perfeccionamiento y Dto. Alumnado (CIO Mijas) 2010 - 2014.

Asistente de Dirección (CANAL 47 SL, Saga Hotels Group) 2002 - 2007

Competencia docente

Autor colaborador, Dinamizador, Profesor Máster: RRHH, MBA, EMBA y Project Management (EAE Business School).

Diseño de Contenidos y Formador (Editorial e-Learning, IMF Smart Education, IMFE, Audiolís, Ubor Formación S.L, UCF, UtopicSchool).

Formador en el programa "Responsable de Desarrollo y Formación" (iKN Spain).

Docente Máster de Dirección de Personas y D. Organizativo (ESIC Business & School).

Docente Máster de Dirección y G. Estratégica de los RRHH (Universidad de Málaga).

Docente Máster de Gestión de Talento 360 (ESCO, E.S. de Comunicación y Márketing).

Docente Máster MBA/Dirección de RRHH y Coaching (Cámara de Comercio de Granada).

Docente Máster de Dirección Económica, Jurídica y Financiera (Escuela de Negocios de la Cámara de Comercio de Sevilla).

Formación académica

Diplomado en Turismo (UNED).

Máster en RRHH y Gestión del Talento (ESCO).

Postgrado en Gestión Ágil de Proyectos con Scrum, Kanban, Lean y XP (IEBS).

Experto en Inteligencia Emocional y Bienestar Organizacional (Universidad Santiago de Compostela).

HR Transformation (Cornell University ILR School)

Programa Executive en Chief Happiness Officer (UNIR).

Dirección y gestión de proyectos (Universitat Oberta de Catalunya)

Programa superior e Coaching Ejecutivo. Certificación (AECOP).