

Objetivos

1. Conocer el contexto en el que se desarrollan las metodologías ágiles y su importancia en el entorno empresarial en la actualidad para mejorar la gestión y productividad de las organizaciones.
2. Conocer los principios que dan forma a la agilidad, así como el manifiesto sobre el que se cimienta su estructura para aplicarlo de forma adecuada en la gestión de personas y proyectos.
3. Conocer la historia del marco de trabajo Scrum, así como su definición y principales usos en el ámbito empresarial para aplicarlo adecuadamente a los procesos de trabajo optimizando los esfuerzos y recursos invertidos.
4. Conocer los fundamentos, pilares y valores que dan sentido a este marco de trabajo ágil para desarrollarlo de manera adecuada en los entornos empresariales.
5. Identificar los diferentes elementos que componen el marco de trabajo Scrum y que son utilizados para su correcto desarrollo para mejorar los resultados de la empresa.
6. Conocer las reglas que cualquier profesional o equipo que trabaje con Scrum debe acatar para desarrollarlo de manera adecuada y obtener así sus múltiples beneficios en el ámbito de la consecución eficaz de los objetivos.
7. Identificar los beneficios que el marco de trabajo Scrum aporta a profesionales y equipos para el correcto desempeño de los proyectos empresariales.

Parámetros de evaluación

1. Conocer cómo funcionan las metodologías ágiles, así como una breve introducción a todas las existentes.
2. Conocer y aplicar de manera adecuada los principios ágiles en el desarrollo de cualquier proyecto profesional.
3. Conocer la historia de Scrum y como se ha posicionado como un marco de trabajo imprescindible en las empresas actuales. Aprender el significado del marco de trabajo scrum e identificar los diferentes usos que tiene en el entorno empresarial.
4. Conocer los fundamentos sobre los que se sustenta el marco de trabajo Scrum. Conocer la importancia de los pilares y valores del marco de trabajo Scrum a la hora de aplicarlo en cualquier proyecto profesional.
5. Aprender a diferenciar los diferentes elementos que componen el marco de trabajo Scrum. Aprender a utilizar correctamente los diferentes elementos con los que se trabaja en el marco de trabajo Scrum.
6. Identificar y aplicar adecuadamente las reglas sobre las que se sustenta el marco de trabajo Scrum.
7. Aprender a identificar los beneficios que el marco de trabajo Scrum puede aportar a la productividad y efectividad de un equipo de trabajo en el desarrollo de sus proyectos.

Programa

Unidad 1. Metodologías ágiles

1. De los contextos tradicionales a los contextos ágiles
2. Metodologías ágiles
3. Tipos de metodologías ágiles

Unidad 2. Principios ágiles/El manifiesto ágil

1. El marco de referencia de las metodologías ágiles
 - 1.1 Valores ágiles

1.2 Principios ágiles

Unidad 3. Historia, definición y usos de Scrum

1. Historia de Scrum
 - 1.1 The Scrum Guide o Guía Scrum
2. Definición de Scrum
 - 2.1 Elementos que componen Scrum
 - 2.2 Funcionamiento de Scrum
3. Usos de Scrum

Unidad 4. Fundamentos, pilares y valores de Scrum

1. Fundamentos de Scrum
 - 1.1 Control empírico del proyecto
 - 1.2 Desarrollo iterativo e incremental
 - 1.3 Priorización de requisitos y coste de desarrollo
 - 1.4 Potenciación del equipo
 - 1.5 Colaboración y comunicación fluida
 - 1.6 Uso de timebox
2. Objetivos de Scrum
3. Pilares de Scrum
 - 3.1 Inspección
 - 3.2 Adaptación
 - 3.3 Transparencia
4. Valores de Scrum
 - 4.1 Coraje
 - 4.2 Foco
 - 4.3 Sinceridad
 - 4.4 Compromiso
 - 4.5 Respeto

Unidad 5. Componentes del Scrum: roles, eventos y artefactos

1. Los roles de Scrum
 - 1.1 Ausencia de líder en los equipos Scrum
2. Eventos de Scrum
3. Artefactos de Scrum

Unidad 6. Reglas de Scrum

1. Reglas Scrum
2. La estimación en Scrum

Unidad 7. Beneficios de Scrum

1. Beneficios Scrum
 - 1.1 Perspectiva del equipo
 - 1.2 Perspectiva de la empresa
 - 1.3 Perspectiva del cliente
2. Desventaja de Scrum

Material desarrollado por

Alejandro Durán Asencio

DESARROLLO DE PERSONAS Y EQUIPOS | FORMACIÓN Y CONSULTORÍA RRHH | TRANSFORMACIÓN CULTURAL | COACHING

Experiencia profesional

Consultor Transformación Cultural (Food Delivery Brands) 2018 - 2020.

Director de Proyectos, Consultoría y Formación (CONTALENTO) 2014 - 2019.
Consultor Área Formación y RRHH (Conzeptur) 2013 - 2014.
Responsable Área de Perfeccionamiento y Dto. Alumnado (CIO Mijas) 2010 - 2014.
Asistente de Dirección (CANAL 47 SL, Saga Hotels Group) 2002 – 2007

Competencia docente

Autor colaborador, Dinamizador, Profesor Máster: RRHH, MBA, EMBA y Project Management (EAE Business School).
Diseño de Contenidos y Formador (Editorial e-Learning, IMF Smart Education, IMFE, Audiolís, Uhora Formación S.L, UCF, UtopicSchool).
Formador en el programa "Responsable de Desarrollo y Formación" (iKN Spain).
Docente Máster de Dirección de Personas y D. Organizativo (ESIC Business & School).
Docente Máster de Dirección y G. Estratégica de los RRHH (Universidad de Málaga).
Docente Máster de Gestión de Talento 360 (ESCO, E.S. de Comunicación y Márketing).
Docente Máster MBA/Dirección de RRHH y Coaching (Cámara de Comercio de Granada).
Docente Máster de Dirección Económica, Jurídica y Financiera (Escuela de Negocios de la Cámara de Comercio de Sevilla).

Formación académica

Diplomado en Turismo (UNED).
Máster en RRHH y Gestión del Talento (ESCO).
Postgrado en Gestión Ágil de Proyectos con Scrum, Kanban, Lean y XP (IEBS).
Experto en Inteligencia Emocional y Bienestar Organizacional (Universidad Santiago de Compostela).
HR Transformation (Cornell University ILR School)
Programa Executive en Chief Happiness Officer (UNIR).
Dirección y gestión de proyectos (Universitat Oberta de Catalunya)
Programa superior e Coaching Ejecutivo. Certificación (AECOP).