

Objetivos

1. Conocer la normativa que regula los principios de igualdad retributiva para su cumplimiento en la empresa.
2. Conocer el registro retributivo para su utilización como un elemento de reducción de la brecha salarial.
3. Dotar la valoración de puestos de trabajo de elementos objetivos y transparentes que conduzcan a una adecuada perspectiva de género.
4. Conocer las acciones necesarias para reducir la brecha salarial en una empresa desde la óptica de la gestión de las personas.

Parámetros de evaluación

1. Contextualizar correctamente la igualdad retributiva en la empresa dentro de la normativa laboral.
2. Técnicas y actuaciones necesarias para el diagnóstico de la brecha salarial.
3. Contextualizar correctamente la igualdad retributiva en la empresa dentro de la normativa laboral.
4. Técnicas y actuaciones necesarias para el diagnóstico de la brecha salarial.

Programa

Unidad 1. Igualdad retributiva: Normativa reguladora

1. Normativa reguladora en la igualdad retributiva entre mujeres y hombres
 - 1.1 Normativa nacional en materia de igualdad retributiva
2. El principio de transparencia retributiva
3. La obligación de igualdad de retribución por trabajo de igual valor
 - 3.1 La valoración de los puestos de trabajo
 - 3.2 La valoración de los puestos de trabajo en los convenios colectivos

Unidad 2. Igualdad retributiva: Registro retributivo

1. Introducción
 - 1.1 Concepto y objeto del registro retributivo en las empresas
2. Forma y conceptos a incluir en el registro retributivo
 - 2.1 Forma y conceptos a incluir en el registro retributivo
 - 2.2 Registro retributivo en empresas obligadas a llevar a cabo auditoría retributiva
 - 2.3 Herramienta de registro retributivo
3. Derechos y deberes asociados al registro retributivo
 - 3.1 Modificación del registro
 - 3.2 Acceso a la información del registro
 - 3.3 Consulta con la representación legal de los trabajadores

Unidad 3. Igualdad retributiva: Auditoría retributiva

1. Concepto de auditoría retributiva, contexto de aplicación
2. Contenido de la auditoría retributiva
 - 2.1 Diagnóstico de situación retributiva de la empresa
 - 2.2 Plan de actuación para la corrección de las desigualdades retributivas

Unidad 4. Igualdad retributiva: Brecha Salarial

1. Causas de la brecha salarial
 - 1.1 La segregación laboral
 - 1.2 Desvaloración de los trabajos feminizados
 - 1.3 Falta de transparencia de los sistemas retributivos
 - 1.4 Falta de corresponsabilidad

2. Incorporación de la perspectiva de género en el sistema retributivo
3. Herramienta de autodiagnóstico de brecha salarial de género
4. Actuación de los poderes públicos: complemento reducción de la brecha de género

Material desarrollado por

Antonio José López Rodríguez

GRADUADO SOCIAL (CONSULTOR RRHH)

Experiencia profesional

Graduado Social Titular en Despacho Profesional (LEGISLABORIS, Asesoría y Consultoría Laboral) 2018 - Actualidad.

Responsable Área Laboral (VERTICE Asesores) 2006 - 2018.

Asesor Laboral (Asesoría CEMSA) 2001 -2006.

Competencia docente

Profesor en Máster en Área de Gestión de Personal (VÉRTICE Business School).

Profesor en Gestión Laboral de Nominas (Academia Keops- Kefren).

Formación académica

Diplomatura en Relaciones Laborales (Universidad Pablo de Olavide).

Máster Universitario en Tributación (Universidad de Málaga).