

Objetivos

1. Conocer la normativa que regula el principio de igualdad en el trabajo para su cumplimiento dentro de una organización empresarial.
2. Conocer fundamentación normativa reguladora de los planes de igualdad en la empresa para su implantación.
3. Conocer la normativa que regula los principios de igualdad retributiva para su cumplimiento en la empresa.

Parámetros de evaluación

1. Identificación de las normas reguladoras del principio de igualdad entre hombres y mujeres, así como los mecanismos de tutela.
2. Aplicar los elementos y herramientas necesarias de la fase inicial de un plan de igualdad.
3. Contextualizar correctamente la igualdad retributiva en la empresa dentro de la normativa laboral.

Programa

Unidad 1. Igualdad: Antecedentes y normativa

1. Principales antecedentes normativos
 - 1.1 Normativa internacional
 - 1.2 Normativa comunitaria
 - 1.3 Normativa nacional
2. El principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres en la ley orgánica 3/2007
 - 2.1 Contenido
 - 2.2 Vulneración del principio de igualdad de trato. Situaciones discriminatorias
 - 2.3 Tutela

Unidad 2. Plan de igualdad. Normativa reguladora

1. El plan de igualdad en las empresas. Concepto.
2. Normativa reguladora
3. Ámbito de aplicación
 - 3.1 Empresas con distintos centros de trabajo o grupos de empresas.
4. Cómputo de personas trabajadoras
 - 4.1 Periodo transitorio de aplicación de los planes de igualdad

Unidad 3. Igualdad retributiva: Normativa reguladora

1. Normativa reguladora en la igualdad retributiva entre mujeres y hombres
 - 1.1 Normativa nacional en materia de igualdad retributiva
2. El principio de transparencia retributiva
3. La obligación de igualdad de retribución por trabajo de igual valor
 - 3.1. La valoración de los puestos de trabajo
 - 3.2 La valoración de los puestos de trabajo en los convenios colectivos

Material desarrollado por

Antonio José López Rodríguez

GRADUADO SOCIAL (CONSULTOR RRHH)

Experiencia profesional

Graduado Social Titular en Despacho Profesional (LEGISLABORIS, Asesoría y Consultoría Laboral) 2018 - Actualidad.

Responsable Área Laboral (VERTICE Asesores) 2006 - 2018.

Asesor Laboral (Asesoría CEMSA) 2001 -2006.

Competencia docente

Profesor en Máster en Área de Gestión de Personal (VÉRTICE Business School).

Profesor en Gestión Laboral de Nominas (Academia Keops- Kefren).

Formación académica

Diplomatura en Relaciones Laborales (Universidad Pablo de Olavide).

Máster Universitario en Tributación (Universidad de Málaga).