

EL CONTRATO POR CUENTA AJENA EN LA RELACION LABORAL

Objetivos

1. Conocer los elementos que debe figurar en un contrato laboral para su correcta celebración.
2. Determinar qué elementos puede ser susceptibles de modificación para no incurrir en la anulación del contrato.
3. Conocer la actuación en materia de control de la inspección de trabajo para no incurrir en infracciones y sanciones.
4. Conocer los incentivos vigentes en materia de contratación para la optimización de costes laborales.

Parámetros de evaluación

1. Confeccionar un contrato con los elementos necesarios.
2. Elementos susceptibles de modificación contractual.
3. Actuación de la inspección de trabajo.
4. Incentivos en materia de contratación.

Programa

Unidad 1. Elementos

1. El contrato de trabajo laboral.
 - 1.1 Elementos esenciales.
 - 1.1.1 Capacitación de las partes.
 - 1.1.2 Requisitos específicos.
 - 1.2 Forma del contrato.
 - 1.3 Nulidad del contrato.
2. El precontrato.
3. El periodo de prueba.
 - 3.1 Forma.
 - 3.2 Duración.

Unidad 2. Configuración

1. Modificación del contrato de trabajo.
2. Mutuo acuerdo de las partes.
 - 2.1 Unilateral del empresario.
 - 2.1.1 Movilidad funcional.
 - 2.1.2 Movilidad geográfica.
 - 2.1.3 Movilidad sustanciales.
 - 2.2 A instancias del trabajador.
 - 2.3 Proceso concursal.

Unidad 3. Inspección

1. La Inspección de trabajo.
 - 1.1 Funciones.
 - 1.2 Actuaciones.
2. Control del fraude en la contratación y en el empleo.
 - 2.1 Control contratación temporal.
 - 2.2 Normativa vinculante y convenios colectivos.

Unidad 4. Incentivos

1. Tipología de inventivos.
 - 1.1 Requisitos y exclusiones.

- 1.2 Bonificaciones y reducciones de cuotas a la Seguridad Social.
- 1.3 Otros canales de acceso.
- 2. Incentivos actuales.
 - 2.1 Contratación indefinida inicial.
 - 2.2 Transformación en indefinidos.
- 3. Contratos temporales.
 - 3.1 Formativos y Prácticas.
 - 3.2 Interinidad.
 - 3.3 Otros colectivos.

Material desarrollado por

Antonio José López Rodríguez

GRADUADO SOCIAL (CONSULTOR RRHH)

Experiencia profesional

Graduado Social Titular en Despacho Profesional (LEGISLABORIS, Asesoría y Consultoría Laboral) 2018 - Actualidad.

Responsable Área Laboral (VERTICE Asesores) 2006 - 2018.

Asesor Laboral (Asesoría CEMSA) 2001 -2006.

Competencia docente

Profesor en Máster en Área de Gestión de Personal (VÉRTICE Business School).

Profesor en Gestión Laboral de Nominas (Academia Keops- Kefren).

Formación académica

Diplomatura en Relaciones Laborales (Universidad Pablo de Olavide).

Máster Universitario en Tributación (Universidad de Málaga).