PRESENTACIONES EFECTIVAS EN ENTORNO LABORAL

Objetivos

1. Comunicar adecuadamente empleando la Inteligencia Emocional para transmitir toda aquella información a nivel interno o externo que conlleve un logro en el entorno laboral.
2. Captar positivamente la atención y transmitir un mensaje claro e impactante ya sea a nivel interno o externo que conlleve un logro en el entorno laboral.
3. Conectar emocionalmente con el público objetivo y transmitir contenidos de relevancia para la consecución de logros en el entorno laboral.
4. Seleccionar correctamente los soportes visuales adecuados e integrarlos en las presentaciones verbales para la consecución de un logro en el entorno laboral.

Parámetros de evaluación

1. Adquirir herramientas que permitan tener una comunicación efectiva en entornos laborales, empleando la inteligencia emocional.
2. Conocer la metodología Elevator Pitch y su aplicación práctica en entornos laborales.
3. Conocer la metodología Storytelling y su aplicación práctica en entornos laborales.
4. Conocer diferentes tipos de soportes visuales y como integrarlos en una exposición verbal.

Programa

Unidad 1. Comunicación efectiva desde la Inteligencia Emocional.

1. Por decir lo que pienso sin sentir lo que digo ¿Somos emocionalmente inteligentes comunicando?
2. Comunicación verbal en el S.XXI: comunicación digital.
3. Comunicación no verbal.
4. Competencias paralingüísticas.
5. Competencias sociolingüísticas.
6. Competencias discursivas.

Unidad 2. Elevator Pitch.

1. ¿Qué es un Elevator Pitch?
2. Estructura del Elevator Pitch.
3. Claves del Elevator Pitch.
4. Factores culturales y del entorno en la aplicación del Elevator Pitch.
5. Factores actitudinales en la aplicación del Elevator Pitch.

Unidad 3. Storytelling.

1. ¿Qué es el Storytelling?
2. Construcción del Storytelling.
3. Transmisión del Storytelling.
4. Canales de transmisión transmedia y crossmedia.

Unidad 4. Soportes visuales.

1. ¿Para qué sirven las herramientas de presentaciones?
2. PowerPoint (PP).
3. Google y Google Slides.
4. Prezi.

Material desarrollado por

Beatriz Castillo Cepero

FORMACIÓN, DESARROLLO PERSONAL Y ORGANIZATIVO, GESTIÓN DE EQUIPOS, CONSULTORÍA, IGUALDAD.

Experiencia profesional

onsultora de Formación y Empleo (CONTALENTO) 2020 - Actualidad.
Consultora y Formadora (Adelante mi Valiente) 2017 - Actualidad.
Coordinadora de proyectos de Innovación Social y Empleabilidad. 2016 - Actualidad.
Técnica de Autompleo (Arrabal-AID) 2019 - 2020.
Coordinación y Técnica responsable de la Lanzadera de Empleo y Emprendimiento de Málaga, Alhaurín de la Torre, el Rincón de la Victoria y Melilla (Fundación Santa María la Real del Patrimonio Histórico) 2016 - 2019.
Prospectora y Formadora (YMCA España) 2018.
Investigación Social en (Elaboración de Diagnósticos de igualdad) 2017.
Consultoría y Team Building 30 Aniversario Constitución de (ELECAM GROUP) 2016.
Técnica en Observatorio Permanente de Inmigración, Junta de Andalucía (Psicas SL) 2015.
Responsable del Proyecto Juventud + Autónoma (Psicas SL) 2014.
Responsable Programa Hipatia, Mentorización Empresarias Noveles (Psicas SL) 2013 - 2014.
Responsable de Producción (Bienal Marítima) 2012.
Coordinadora Proyectos en Empresas y Consultorías privadas. 2004 - 2015.

Competencia docente

Profesora/Tutora de Grado de Trabajo Social (UNED Cádiz).
Mentora Programa Transnacional Emprendedoras para el Cambio (Escuela de Organización Industrial).
Formadora del curso "Igualdad en la Empresa" (Alas Consultora).
Ponente en el I Congreso de Emprendimiento Femenino (Ayuntamiento de Algeciras).
Docente en II y III Feria de Emprendimiento Joven, Formación en competencias profesionales (Ciudad Autónoma de Melilla).
Docente en Formación en el marco del proyecto vives emplea (Acción contra el Hambre).
Docente en el Proyecto PULSA "Activación, Orientación y Acompañamiento a la inserción para jóvenes de garantía juvenil" (Cruz Roja).

Formación académica

Antropología Social y Cultural (UNED).
Trabajo social (UCA).
Postgrado en Gestión Ágil de Proyectos con Scrum, Kanban, Lean y XP (IEBS).
Posgrado en Gamificación y Storytelling (UNED).
Experta Universitaria en Formación, Desarrollo de Personas y Organizaciones (UMA).
Postgrado de Antropología y Desarrollo (UNED).
Experta Universitaria como Agente de Igualdad entre Mujeres y Hombres (UNED).
Liderazgo facilitador y equipos efectivos , Gestión de recursos humanos, Administración de personal (El Camino del Elder).
Curso de especialización en Antropología Empresarial y análisis Thick Data (Umanyx).